

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ - ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ

Για την επιλογή του προσωπικού, των προσκλήσεων υπό στοιχεία:

- Αθήνα, 21 Φεβρουαρίου 2023 - Αρ. Πρωτ.: 26 - Κωδ. Θέσης: ΜΟΝΑΔΑ ΑΑ-Κ.Η.&Κ.Μ.
- Αθήνα, 21 Φεβρουαρίου 2023 - Αρ. Πρωτ.: 27 - Κωδ. Θέσης: ΜΟΝΑΔΑ ΑΣΤ - ΟΙΚ Α1
- Αθήνα, 21 Φεβρουαρίου 2023 - Αρ. Πρωτ.: 28 - Κωδ. Θέσης: ΜΟΝΑΔΑ ΑΜ - ΞΕΝ Β1
- Αθήνα, 21 Φεβρουαρίου 2023 - Αρ. Πρωτ.: 29 - Κωδ. Θέσης: ΜΟΝΑΔΑ ΑΙ - ΟΙΚ Α6
- Αθήνα, 21 Φεβρουαρίου 2023 - Αρ. Πρωτ.: 30 - Κωδ. Θέσης: ΜΟΝΑΔΑ ΑΗ-Κ.Η. ΕΡΓ
- Αθήνα, 21 Φεβρουαρίου 2023 - Αρ. Πρωτ.: 31 - Κωδ. Θέσης: ΜΟΝΑΔΑ ΑΔ-Κ.Η. Π&
- Αθήνα, 21 Φεβρουαρίου 2023 - Αρ. Πρωτ.: 32 - Κωδ. Θέσης: ΜΟΝΑΔΑ ΑΘ-Κ.Η. ΟΙΚ

η αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία «Θάλλπος-Ψυχική Υγεία» ακολουθεί την κάτωθι διαδικασία.

Για την αξιολόγηση θα χρησιμοποιηθούν μεθοδολογίες και εργαλεία που προτείνονται από συστήματα αξιολόγησης και επιλογής ανθρώπινου δυναμικού.

Τα κριτήρια επιλογής, τα οποία θα χρησιμοποιηθούν, είναι:

1. Εργασιακή εμπειρία σχετική με το αντικείμενο εργασίας
2. Χαρακτηριστικά της προσωπικότητας
3. Ικανότητες - δεξιότητες ανάλογα με το αντικείμενο εργασίας
4. Σπουδές σχετικές με το αντικείμενο εργασίας (μεταπτυχιακή ειδίκευση, προγράμματα κατάρτισης κ.λπ.)
5. Προηγούμενη εμπειρία σε σχέση με τα άτομα με ψυχική διαταραχές και ψυχοκοινωνικές δυσκολίες ιδιαίτερα σε ότι αφορά εθελοντική προσφορά εργασίας
6. Προφορική συνέντευξη

Η αξιολόγηση των αιτήσεων θα γίνει από την τριμελή Επιτροπή Αξιολόγησης, η οποία έχει συσταθεί για το σκοπό αυτό και θα πραγματοποιηθεί σε δύο στάδια:

Α) Στάδιο Συγκριτικής Αξιολόγησης Δικαιολογητικών Υποψηφίων. Η επιτροπή θα αξιολογήσει τους υποψηφίους ως προς τα απαιτούμενα προσόντα και τα συνεκτιμώμενα προσόντα, όπως αυτά αναγράφονται στην παρούσα πρόσκληση. Η επιτροπή θα δύναται να ζητήσει και αξιολογήσει οιοδήποτε συμπληρωματικό ή διευκρινιστικό στοιχείο επί των υποβληθέντων δικαιολογητικών κρίνει απαραίτητο. **Επισημαίνεται ότι υποψήφιοι οι οποίοι δεν διαθέτουν τα ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα θα αποκλείονται αυτομάτως από την περαιτέρω διαδικασία αξιολόγησης.**

Β) Στάδιο Προσωπικής Συνέντευξης. Η επιτροπή θα διενεργήσει προσωπική συνέντευξη των επιλεχθέντων από το πρώτο στάδιο. Στο πλαίσιο αυτό, η επιτροπή θα δύναται να εφαρμόσει προφορική ή/και γραπτή δοκιμασία για την τελική επιλογή των υποψηφίων, προκειμένου να διασφαλιστεί η διαμόρφωση σωστής γνώμης για τις ειδικές γνώσεις, την εμπειρία, την προσωπικότητα, την καταλληλότητα και επάρκεια τους, αναφορικά με το αντικείμενο εργασίας που θα κληθούν να υλοποιήσουν στο πλαίσιο της Πράξης και σε αντιστοιχία με τα δηλούμενα στο βιογραφικό τους προσόντα και τα υποβαλλόμενα δικαιολογητικά, λαμβανομένων υπόψη των ειδικών απαιτήσεων για τη λειτουργία της Μονάδας.

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Οι υποψήφιοι κατατάσσονται σε πίνακες προτεραιότητας κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των κριτηρίων, ως εξής:

α/α	Κριτήριο αξιολόγησης	Βαθμολογία
1	Επιπρόσθετοι τίτλοι σπουδών	0-20
2	Εργασιακή εμπειρία	0-20
3	Προσωπική συνέντευξη	0-40
4	Λοιπά στοιχεία που θα συνεκτιμηθούν	0-20
	Πρόσθετη επαγγελματική κατάρτιση/επιμόρφωση	10
	Καλή γνώση αγγλικών	5
	Γνώση χειρισμού Η/Υ και εφαρμογών γραφείου	5

Οι πίνακες με τα προσωρινά αποτελέσματα δημοσιοποιούνται/ αναρτώνται στην ιστοσελίδα του φορέα.

Τυχόν ενστάσεις υποβάλλονται ηλεκτρονικά στο info@thalpos.org.gr κατά των προσωρινών αποτελεσμάτων εντός τριών (3) ημερών από τη δημοσιοποίηση/ ανάρτηση τους. Αρμόδια για την εξέταση των ενστάσεων είναι η Επιτροπή Ενστάσεων, η οποία και συντάσσει εντός πέντε (5) ημερών από την πάροδο της προθεσμίας υποβολής ενστάσεων πρακτικό αιτιολογημένης εισήγησης προς τη Διοίκηση του Φορέα περί αποδοχής ή απόρριψης της ένστασης εκάστης ένστασης. Επί της ένστασης αποφασίζει η Διοίκηση του Φορέα το αργότερο δέκα (10) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των ενστάσεων. Η προθεσμία επεκτείνεται αναλόγως στην περίπτωση που η Επιτροπή κρίνει απαραίτητο να συλλέξει και να μελετήσει στοιχεία επιπλέον στοιχεία με γνωστοποίηση στη Διοικούσα Επιτροπή του Φορέα. Η απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής επί της ένστασης κοινοποιείται εντός τριών (3) ημερών από τη λήψη της σχετικής απόφασης.

Εν συνεχεία, η Επιτροπή Αξιολόγησης καταρτίζει πίνακα τελικής κατάταξης των υποψηφίων και συντάσσει σχετικό πρακτικό. Οι πίνακες των οριστικών αποτελεσμάτων δημοσιοποιούνται/ αναρτώνται στην ιστοσελίδα του φορέα.